Two vertical lines, one red and one blue, are positioned to the left of the company name.

Scheuchzer SA

# Rapport de développement durable 2024



## TABLE DES MATIÈRES

<b>1</b>	<b>INTRODUCTION</b>	<b>3</b>
1.1	PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE	3
1.2	NOTRE VISION	3
1.3	CONTEXTE	3
1.4	CERTIFICATIONS ET NOTATIONS DE DURABILITÉ EXISTANTES	4
<b>3</b>	<b>VISION ESG</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>STRATÉGIE ESG</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>OBJETS DE DURABILITÉ</b>	<b>7</b>
<b>6</b>	<b>THÈMES ESSENTIELS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ</b>	<b>8</b>
6.1	MATRICE DE MATÉRIALITÉ	8
6.2	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES (ODD)	10
6.3	NOTRE CONTRIBUTION À LA RÉALISATION DES ODD	11
<b>7</b>	<b>AXE ENVIRONNEMENT</b>	<b>13</b>
7.1	CLIMAT ET ÉNERGIE	13
7.2	ÉCONOMIE CIRCULAIRE	17
<b>8</b>	<b>AXE PRESTATIONS</b>	<b>19</b>
8.1	CYCLE DE VIE DES PRODUITS	19
8.2	INNOVATION ET TECHNOLOGIE	20
8.3	CHANTIERS	22
<b>9</b>	<b>AXE EMPLOY(É)S</b>	<b>22</b>
9.1	EMPLOYEUR ATTRACTIF	22
9.2	SANTÉ ET SÉCURITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL	24
9.3	ÉGALITÉ	25
<b>10</b>	<b>AXE SOCIÉTÉ</b>	<b>26</b>
10.1	COMMUNICATION	26
<b>11</b>	<b>PERSPECTIVES À PARTIR DE 2025</b>	<b>27</b>
11.1	CONTEXTE	27
11.2	AXE ENVIRONNEMENT	27
11.3	AXE PRESTATIONS	28
11.4	AXE EMPLOY(É)S	29
11.5	AXE SOCIÉTÉ	29
<b>12</b>	<b>RÉSUMÉ</b>	<b>30</b>

## 1 INTRODUCTION

---

Le présent rapport sur le développement durable donne un aperçu de l'exercice 2024 et met en lumière les principales évolutions, initiatives et avancées réalisées dans le domaine du développement durable. Nous montrons comment nous assumons notre responsabilité en tant qu'entreprise du secteur ferroviaire et quelles mesures nous avons prises pour contribuer activement à façonner un avenir durable.

### 1.1 PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Scheuchzer AG dispose de plus de 100 ans d'expérience dans la maintenance mécanique et la rénovation des voies ferrées. Notre entreprise est leader dans le développement, la fabrication et l'exploitation de machines pour la construction de voies ferrées. Notre expertise fait de nous un partenaire privilégié pour les travaux de rénovation et de renouvellement, l'abaissement de tunnels, le remplacement de rails et de ballast, même dans les cas d'écartement réduit et de rayons de courbure étroits. Scheuchzer est ainsi un acteur important sur le marché suisse et également présent à l'étranger, notamment en France et en Italie.

Nos prestations, que ce soit sur les chantiers ferroviaires ou dans nos ateliers, ont un impact négatif considérable sur l'environnement. Nous en sommes conscients et mettons en œuvre de manière proactive des mesures visant à réduire cet impact.

### 1.2 NOTRE VISION

La vision de notre entreprise est la suivante :

**« Nous ouvrons la voie à la mobilité ferroviaire en tant que système de transport durable. Pour ce faire, nous proposons des innovations dans le développement et l'exploitation de nos machines afin d'offrir des solutions sur mesure et efficaces dans le domaine de la construction ferroviaire. »**

Cette vision donne lieu à une série de tâches, dont la suivante :

**« Nous nous engageons à contribuer à un réseau ferroviaire efficace dans une optique de durabilité. »**

La durabilité est au cœur de nos valeurs. Nous sommes convaincus que l'innovation dans le secteur ferroviaire est indissociable de la durabilité.

### 1.3 CONTEXTE

En 2023, **notre stratégie ESG (Environnement, Social, Gouvernance) actuelle** a été développée en collaboration avec PricewaterhouseCoopers (PwC) dans le cadre de l'initiative « Service de la promotion de l'économie et de l'innovation » du canton de Vaud. Parallèlement, nous avons créé un comité ESG composé de deux membres de la direction. Cela garantit que la une implication directe de la direction dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie et confère au comité le pouvoir décisionnel nécessaire. Le mandat de PwC a pris fin en 2023 et nous continuons à mettre en œuvre les recommandations élaborées.

Depuis 2025, nous sommes soutenus par la société PROSE AG pour les questions de durabilité. Cela comprend, entre autres, l'accompagnement technique et la poursuite de notre rapport de durabilité pour l'exercice 2024. La collaboration avec PROSE AG nous permet de développer en permanence notre stratégie de durabilité et de promouvoir des solutions innovantes.

1.4 CERTIFICATIONS ET NOTATIONS DE DURABILITÉ EXISTANTES

Scheuchzer est un pionnier dans la construction ferroviaire et a toujours misé sur des normes élevées en matière de qualité, de durabilité et de responsabilité sociale. Avant même l'introduction de notre stratégie de développement durable améliorée, nous avons déjà démontré notre engagement en faveur de l'excellence et de la responsabilité entrepreneuriale par le biais de certifications et de mesures supplémentaires. La recertification réussie en 2024 de nos certificats ISO relatifs à notre système de gestion souligne cet engagement et confirme notre volonté constante d'appliquer les normes les plus élevées dans tous les domaines de l'entreprise.

Certifications



ISO 9001:2015

Système de gestion de la qualité  
Validité 26/07/2024 - 25/07/2027 (renouvelée en 2024)



ISO 14001:2015

Système de gestion environnementale  
Validité 26/07/2024 - 25/07/2027 (renouvelé en 2024)



ISO 45001:2018

Système de management de la santé et de la sécurité au travail Validité  
26/07/2024 - 25/07/2027 (renouvelé en 2024)



Soudage des véhicules ferroviaires et des composants  
ferroviaires (EN 15085)

Validité 02/06/2022 - 01/06/2025



Règlement d'application pour la maintenance des wagons de  
marchandises ECM (règlement UE 2019/779)

Validité 13/06/2024 - 12/06/2027

Notations de durabilité



EcoVadis

Validité 12.2024 - 12.2025



Greenly

Validité 2024

Notation de durabilité EcoVadis

Les aspects écologiques, sociaux et éthiques sont importants pour nous. La notation de durabilité EcoVadis est une méthode d'évaluation reconnue pour mesurer les performances des entreprises en matière de durabilité. Axée sur des thèmes tels que l'environnement, le social, l'éthique et l'approvisionnement durable, cette notation est un indicateur clé de l'engagement d'une entreprise en faveur de la durabilité.

Nous sommes fiers d'avoir considérablement amélioré notre score EcoVadis en 2024 et de figurer désormais parmi les 17 % des entreprises les mieux notées par EcoVadis. Nous avons ainsi fait un pas important vers notre objectif de remporter à nouveau la médaille d'argent. L'obtention d'une nouvelle médaille de bronze en décembre 2024 confirme notre engagement continu en faveur d'une chaîne de valeur durable et souligne les progrès que nous avons réalisés en 2024.

Chez Scheuchzer, nous accordons une grande importance à la notation EcoVadis. Pour la réévaluation de 2025, nous avons l'intention d'améliorer encore notre score et nous nous sommes fixés pour objectif de remporter à nouveau la médaille d'argent. À cette fin, nous nous engageons à mettre en œuvre les mesures correctives recommandées par EcoVadis. Nous avons fixé des délais clairs pour chaque mesure corrective que nous souhaitons mettre en œuvre cette année. Cette distinction témoignera de notre engagement en faveur de pratiques commerciales responsables et durables.

### **Notation climatique Greenly**

Chez Scheuchzer, nous accordons une importance capitale à la surveillance et à la réduction des émissions de CO<sub>2</sub> et de gaz à effet de serre. Greenly nous accompagne dans notre transition écologique en établissant un bilan carbone selon la méthodologie du Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). L'analyse de durabilité de Greenly repose sur une plateforme complète permettant de recenser, d'analyser, de réduire et de compenser nos émissions de gaz à effet de serre. Dans le cadre de cette collaboration, nous recevons un rapport qui résume les résultats. Ce rapport sert de base à l'élaboration d'une stratégie claire en matière de CO<sub>2</sub> ainsi que de mesures ciblées visant à réduire, mettre en œuvre et contrôler les émissions chez Scheuchzer.

Le rapport a montré que les émissions directes et indirectes liées à l'énergie ne représentent qu'une petite partie des émissions totales de Scheuchzer. C'est pourquoi nous considérons qu'il est essentiel d'impliquer également nos fournisseurs et nos collaborateurs afin d'atteindre l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050.

En 2024, nous avons également reçu une médaille de bronze décernée par Greenly. Cette distinction confirme également nos efforts continus en faveur de pratiques commerciales durables et souligne notre engagement en faveur d'une plus grande responsabilité environnementale.

## 2 VISION ESG

Nous comprenons l'importance des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) pour favoriser la réussite de l'entreprise et créer de la valeur à long terme pour toutes nos parties prenantes. Notre stratégie de développement durable tient donc compte de tous les aspects de nos activités commerciales.

L'économie circulaire, la neutralité climatique, la logistique et l'élimination des déchets, la protection de l'air et contre la poussière, la réduction de la pollution sonore ainsi que la protection de l'eau et de la nature sont des thèmes importants pour notre entreprise.

Notre vision ESG est claire : « **Innover et redéfinir les machines et leur fonctionnement afin de réduire l'impact des chantiers ferroviaires** ». Nous nous engageons à repenser la manière dont les chantiers sont menés en mettant l'accent sur l'innovation et l'introduction de technologies respectueuses de l'environnement et socialement responsables. Nous nous efforçons de réduire considérablement les émissions de dioxyde de carbone, de minimiser les déchets, de préserver la biodiversité environnante et de promouvoir des conditions de travail sûres pour nos employés et nos partenaires.

En intégrant cette vision ESG dans toutes nos activités, nous jouons un rôle actif dans la transition vers un avenir plus durable, tout en créant de la valeur à long terme pour nos parties prenantes.



## 3 STRATÉGIE ESG

Notre stratégie en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) s'articule autour de quatre axes : **l'environnement, les collaborateurs, la société et les performances**. Nous avons décidé d'ajouter ce quatrième axe « performances », qui prend particulièrement en compte nos machines ferroviaires. En tant que constructeur et exploitant de celles-ci, nous disposons d'une grande marge de manœuvre. Nous reconnaissons que nos prestations sont essentielles pour avoir un impact positif sur l'environnement, la société et nos parties prenantes.

Notre stratégie vise à améliorer l'impact environnemental et social de Scheuchzer et à garantir la durabilité de nos activités. Pour ce faire, nous réduisons l'impact lié à ces quatre axes sur toutes nos parties prenantes et agissons en accord avec nos valeurs.



## 4 OBJETS DE DURABILITÉ

Afin de mettre en œuvre notre stratégie et de concrétiser notre vision, nous avons défini les objectifs suivants :

AXES	THÈME PRINCIPAUX	OBJECTIFS
ENVIRONNEMENT	Climat et énergie	Atteindre l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050 (scope 1) grâce à une mise en œuvre progressive.
		Réduire notre consommation d'énergie de 30 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022.
	Économie circulaire	Atteindre un taux de valorisation des déchets de 80 % d'ici 2030 grâce à une augmentation progressive.
		Élaboration de mesures visant à augmenter la durée de vie du ballast.
PRESTATIONS	Cycle de vie des produits	Maximisation de la réutilisation et du recyclage des matériaux et du cycle de vie de toutes les prestations sur le chantier.
		Prolongation maximale de la durée de vie de nos machines.
		Augmentation de la part des fournisseurs certifiés respectueux de l'environnement ou locaux d'ici fin 2030.
	Innovation et technologie	D'ici 2035, 100 % de nos machines devront être adaptables aux nouvelles technologies ou converties à la propulsion électrique.
EMPLOYE(É)S	Chantiers	D'ici 2040, mesurer et réduire les émissions polluantes (bruit, émissions lumineuses, poussière, etc.) sur nos chantiers.
	Employeur attractif	Amélioration du bien-être au travail et des conditions de travail pour tous les employés d'ici 2030.
		Développement d'une stratégie visant à maximiser l'employabilité des collaborateurs d'ici 2030.
		Promotion de la polyvalence et de l'employabilité au sein et à l'extérieur de l'entreprise.
	Santé et sécurité au travail	Réduction des accidents du travail grâce à l'analyse systématique de chaque incident et à la mise en œuvre de mesures appropriées.
SOCIÉTÉ	Communication	Garantie de l'égalité et de l'égalité des chances pour tous.
		Instaurer la transparence grâce à une communication régulière et ouverte avec nos parties prenantes.

## 5 THÈMES ESSENTIELS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

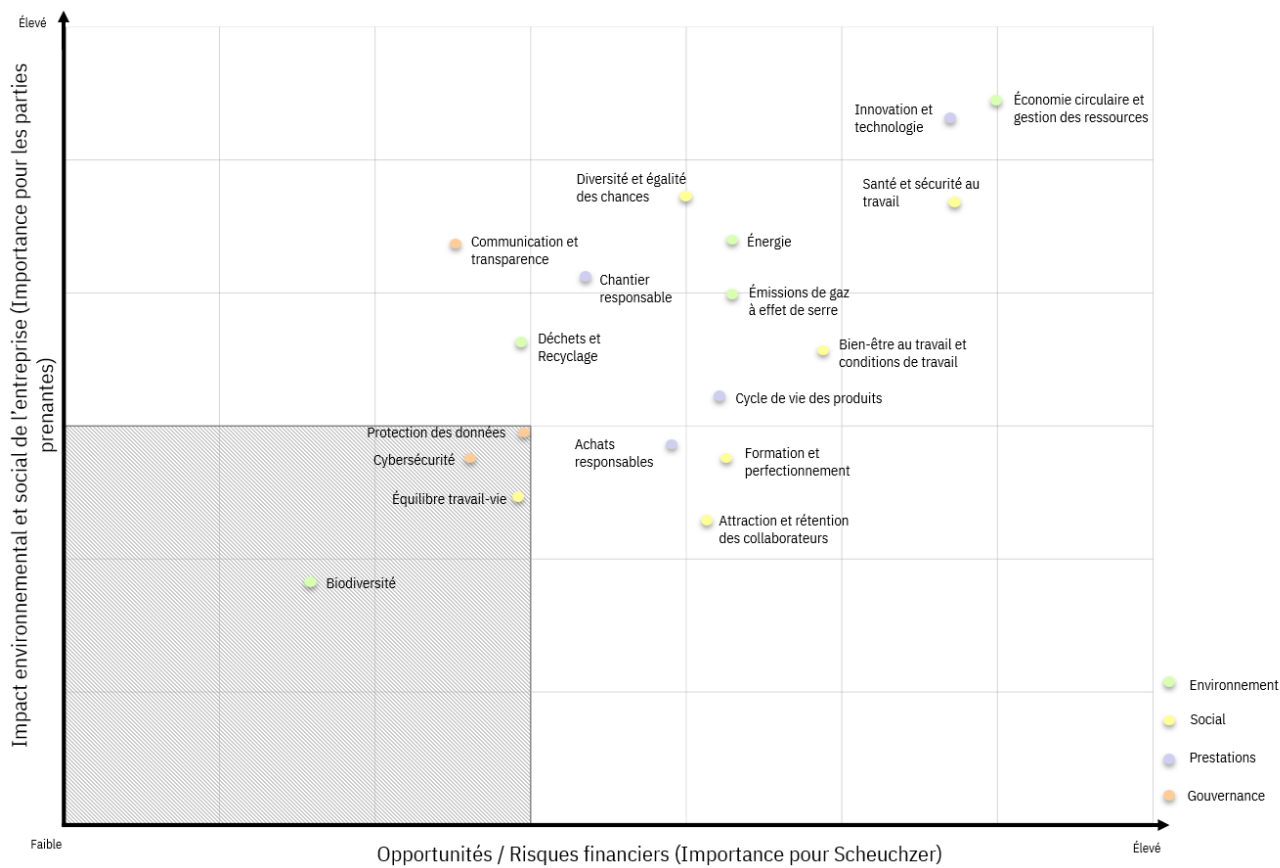
### 5.1 MATRICE DE MATÉRIALITÉ

Dans notre quête de durabilité et de responsabilité sociale, nous avons procédé à une analyse approfondie des défis qui se posent à nous dans ce domaine. Guidés par nos quatre axes (environnement, performances, collaborateurs, société), nous avons identifié les thèmes essentiels pour notre entreprise et nos parties prenantes.

Nous avons évalué chaque défi en fonction des axes « opportunités/risques financiers » (importance pour l'entreprise) et « impact environnemental et social de l'entreprise » (importance pour les parties prenantes). Cela nous a permis d'évaluer l'importance et la pertinence de chacun de ces défis pour notre entreprise et nos parties prenantes.

Les résultats de cette analyse de matérialité ont été déterminants pour l'orientation de notre stratégie ESG. En nous concentrant sur les défis les plus importants, nous agissons de manière ciblée et maximisons les effets positifs.

L'analyse de matérialité a été confirmée sans changement pour l'année 2024.



Chaque thème de notre matrice est lié à un thème principal, qui est lui-même lié à l'un des objectifs de développement durable mentionnés ci-dessus.







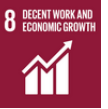




AXE	THÈME PRINCIPAL	THÈMES
ENVIRONNEMENT	Climat et énergie	Émissions de gaz à effet de serre
		Énergie
	Économie circulaire	Déchets et recyclage
		Économie circulaire et gestion des ressources
PRESTATIONS	Cycle de vie des produits	Cycle de vie des produits
		Approvisionnement responsable
	Innovation et technologie	Innovation et technologie
	Chantiers	Chantier responsable
EMPLOYE(É)S	Employeur attractif	Ambiance et conditions de travail
		Formation initiale et continue
		Recrutement et fidélisation des collaborateurs
	Santé et sécurité au travail	Santé et sécurité au travail
	Égalité	Diversité et égalité des chances
SOCIÉTÉ	Communication	Communication et transparence

5.2 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES (ODD)

Les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies (ONU) ouvrent la voie vers un avenir meilleur et plus durable pour tous en apportant des réponses aux défis mondiaux. Ces objectifs sont étroitement liés entre eux, et chacun d'entre eux, ainsi que leurs cibles spécifiques, doivent être atteints d'ici 2030. [17 objectifs de développement durable](#)

Chez Scheuchzer, nous adhérons pleinement aux objectifs de développement durable de l'ONU. Nous comprenons leur importance cruciale pour la promotion du développement durable à l'échelle mondiale. C'est pourquoi nous accordons une importance particulière à certains ODD sur lesquels notre influence peut avoir un impact significatif, contribuant ainsi à leur réalisation. Il est important pour nous que ces objectifs de l'ONU correspondent aux thèmes essentiels définis dans la stratégie ESG de Scheuchzer et s'intègrent dans nos objectifs. Ils créent ainsi un cadre cohérent et complémentaire qui guide nos actions et renforce notre engagement à créer un avenir meilleur et plus durable pour tous. Dans cet esprit, nous nous efforçons de réduire les effets externes négatifs pour toutes nos parties prenantes. Parmi celles-ci figurent notamment :

- 1. Nos clients
- 2. Nos collaborateurs
- 3. Nos propriétaires
- 4. Nos partenaires
- 5. Nos fournisseurs
- 6. Nos autorités locales
- 7. Les riverains autour de nos chantiers et ateliers
- 8. Nos concurrents

AXES SCHEUCHZER									
ENVIRON- NEMENT				■				■	■
PRESTATIONS						■		■	■
EMPLOYE(É)S	■	■	■		■		■		
SOCIÉTÉ					■	■		■	

### 5.3 NOTRE CONTRIBUTION À LA RÉALISATION DES ODD

#### ENVIRONNEMENT



En réduisant notre consommation d'énergie et en nous orientant vers la neutralité carbone, nous encourageons l'utilisation des énergies renouvelables.



En visant un taux de recyclage élevé des déchets et en proposant des alternatives pour prolonger la durée de vie du gravier, nous encourageons une approche durable de la consommation et de la production.



Nous mesurons et réduisons les émissions polluantes sur nos sites et nos chantiers.

#### Nos objectifs en matière d'ODD

- Atteindre l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050 (scope 1) grâce à une mise en œuvre progressive.
- Réduction de notre consommation d'énergie de 30 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022.
- Atteindre un taux de valorisation des déchets de 80 % d'ici 2030 grâce à une augmentation progressive.
- Élaboration de mesures visant à augmenter la durée de vie du ballast.

#### PERFORMANCES



Nous nous engageons à maximiser la réutilisation et le recyclage des matériaux ainsi que le cycle de vie de toutes nos prestations en intégrant des pratiques respectueuses de l'environnement dans nos activités et en contribuant à l'innovation durable grâce à des modifications apportées à nos machines.



En prolongeant autant que possible la durée de vie de nos machines et en augmentant la part de nos fournisseurs respectueux de l'environnement ou locaux, nous voulons minimiser notre empreinte écologique et promouvoir une consommation et une production responsables.



Nous contribuons à réduire l'impact climatique de nos prestations en général et à atténuer les conséquences du changement climatique.

#### Nos objectifs en matière d'ODD

- Maximiser la réutilisation et le recyclage des matériaux ainsi que le cycle de vie de toutes les prestations sur le chantier.
- Prolonger autant que possible la durée de vie de nos machines.
- Augmenter la part des fournisseurs certifiés respectueux de l'environnement ou locaux d'ici fin 2030.
- D'ici 2035, 100 % de nos machines devront être adaptables aux nouvelles technologies ou équipées d'un moteur électrique.
- D'ici 2040, mesurer et réduire les émissions polluantes (bruit, émissions lumineuses, poussière, etc.) sur nos chantiers.

EMPLOYE(É)S



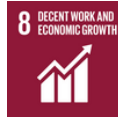
Nous nous engageons à créer un climat de travail dans lequel nos collaborateurs se sentent bien physiquement et mentalement et sont donc satisfaits.



Nous encourageons le développement et la formation continue. Dans le cadre de notre nouvelle stratégie en matière de ressources humaines, nous appuyons sur des parcours de développement définis et des programmes adaptés et des programmes corrépondants.



Nous garantissons l'égalité des sexes grâce à la mise en place de directives et de procédures transparentes et équitables en matière de recrutement, d'évaluation et de rémunération du personnel.



Nous encourageons l'employabilité et contribuons ainsi à la prospérité économique.



Nous encourageons l'égalité des chances pour tous et ne tolérons aucune forme de discrimination ou de racisme dans notre entreprise.  
  
Cela repose sur des directives et des procédures équitables en matière de recrutement, d'évaluation et de rémunération du personnel.

Nos objectifs en matière d'ODD

- Améliorer le bien-être au travail et les conditions de travail pour tous les employés d'ici fin 2030.
- Développer une stratégie visant à maximiser l'employabilité des collaborateurs d'ici 2030.
- Promotion de la polyvalence et de l'employabilité au sein et à l'extérieur de l'entreprise.
- Réduction des accidents du travail grâce à l'analyse systématique de chaque incident et à la mise en œuvre de mesures appropriées.
- Garantie de l'égalité et de l'égalité des chances pour tous.

SOCIÉTÉ



Nous garantissons le respect des normes éthiques en rendant nos pratiques transparentes. Une communication ouverte et transparente renforce la confiance entre Scheuchzer et nos parties prenantes.



Nous encourageons l'innovation et le développement des infrastructures en établissant une communication régulière et ouverte avec nos parties prenantes. Nous répondons ainsi aux besoins changeants du marché.



Notre engagement en faveur d'une communication transparente sur nos pratiques commerciales et nos chaînes d'approvisionnement encourage des pratiques responsables et éthiques en matière de consommation et de production, ce qui conduit à une gestion durable à long terme de notre entreprise.

Nos objectifs en matière d'ODD

- Instaurer la transparence grâce à une communication régulière et ouverte avec toutes nos parties prenantes.

## 6 AXE ENVIRONNEMENT

### 6.1 CLIMAT ET ÉNERGIE

#### Émissions de gaz à effet de serre

##### Objectif

Nous atteindrons notre objectif de neutralité carbone pour les émissions directes (scope 1) d'ici 2050 grâce à une mise en œuvre progressive. En 2023, nous avons calculé et analysé pour la première fois nos différentes émissions de CO<sub>2</sub> sur la base des chiffres des années 2022 et 2023. Sur la base de cette analyse, nous avons défini et mis en place des mesures visant à réduire notre empreinte carbone. Pour l'année 2024, les premiers effets positifs de ces mesures devraient désormais apparaître dans notre bilan des gaz à effet de serre pour l'année 2024. Pour la première fois, nous pouvons également déclarer nos émissions de scope 3 grâce à notre collaboration avec la plateforme Greenly.



#### Bilan des gaz à effet de serre\*

	2022	2023	2024	Évolution 2023/2024
<b>Scope 1 : émissions directes (en tonnes de CO<sub>2</sub> e)</b>				
Consommation de carburant des véhicules ferroviaires et routiers	5 586,32	5 598,33	5 242,50	↘
Consommation de mazout pour les bâtiments	375,69	318,47	120,90	↘
Consommation de gaz pour les bâtiments et le soudage	222,51	195,06	129,80	↘
Consommation de liquide de refroidissement pour les systèmes de climatisation dans les bâtiments	4,18	3,85	2	↘
<b>Scope 2 : émissions indirectes (en tonnes de CO<sub>2</sub> e)</b>				
Électricité (méthode basée sur le site)	17,92	17,73	58,02**	↗
<b>Scope 3 : émissions indirectes (en tonnes de CO<sub>2</sub> e)</b>				
Achat de produits	-/-	-/-	10 376,70	→
Achat de services	-	-	1 440,30	→
Activités et manifestations	-/-	-/-	4,20	→
Déchets	-/-	-/-	343,90	→
Voyages	-/-	-/-	829,70	→
Énergie	-/-	-	1 159,30	→
Fret Actifs immobilisés Produits alimentaires numérique	-/-	-	853,50	→

\* Notre bilan complet des gaz à effet de serre est présenté dans le rapport Greenly en annexe

\*\* Explication de l'augmentation significative basée sur une nouvelle méthode d'évaluation, voir explication ci-dessous

## Explication

En 2024, nous avons modifié notre méthode de calcul afin de collaborer avec la plateforme Greenly. Cette collaboration nous a permis d'améliorer la précision de nos données et d'assurer un suivi et un contrôle précis. Greenly a calculé nos émissions de CO<sub>2</sub> selon la méthodologie du Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) sur la base des informations que nous lui avons fournies.

La forte augmentation du Scope 2 entre 2023 et 2024 n'est pas due à une augmentation des émissions, mais à une méthode de calcul différente et plus précise. Nous ajoutons en effet le facteur d'ajustement commercial fourni par l'AIE au facteur d'émission du Scope 2. Ce facteur tient compte des importations ou des exportations d'électricité vers les pays voisins et peut donc être positif ou négatif.

De plus, nous avons intégré le scope 3 dans notre analyse en élaborant une stratégie d'achat durable impliquant les fournisseurs. Celui-ci représente à lui seul 73 % de nos émissions totales de CO<sub>2</sub> pour l'année 2024.

## Énergie

### Objectif

Notre engagement en faveur du développement durable se traduit par notre objectif de réduire notre consommation d'énergie de 30 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022. La mise en œuvre de nos mesures d'efficacité énergétique (« Energy Performance Actions EPA ») devrait être achevée d'ici début 2025. À elles seules, ces mesures devraient permettre de réaliser des économies annuelles moyennes de 185 565 kWh. Nous mettons tout en œuvre pour atteindre cet objectif ambitieux avec nos collaborateurs.



### Bilan énergétique

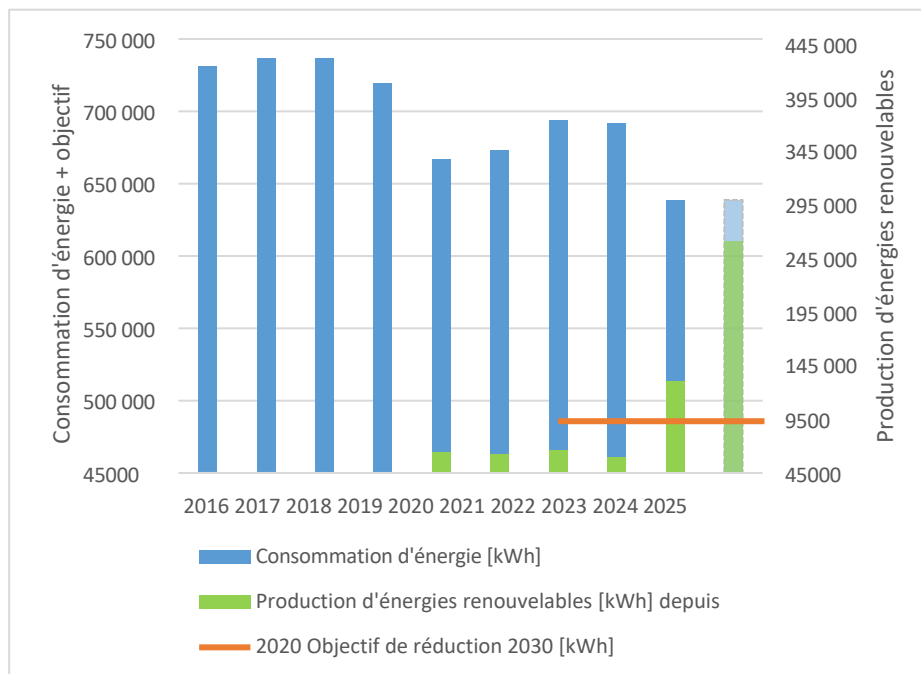


Illustration 1 : Consommation d'énergie et production Scheuchzer SA

Mesures pour atteindre les objectifs

Les mesures visant à atteindre les objectifs ont déjà été définies dans le rapport de l'année précédente et constituent la base de nos améliorations continues dans le domaine de l'efficacité énergétique et de la réduction des émissions de CO<sub>2</sub>. Vous trouverez ci-dessous un aperçu de l'état actuel des mesures achevées qui ont été mises en œuvre depuis lors. Cette liste donne un aperçu transparent de nos progrès et de la poursuite cohérente de nos objectifs de durabilité.

Mesures mises en œuvre pour atteindre l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050 (scope 1) :

Résultat	
Conversion de nos machines à des moteurs hybrides	Les rectifieuses actuellement utilisées sont en cours d'examen afin de déterminer leur aptitude à être converties et, dans la mesure du possible, adaptées à une utilisation hybride.  L'acquisition de deux nouvelles machines hybrides, le train de meulage GRIZZLY 108E et le train de fraisage CONDOR, a déjà été effectuée. Les deux véhicules seront opérationnels à partir de 2026.
Utilisation de biodiesel	Tous les véhicules et machines diesel ont été convertis avec succès au biodiesel. Le véhicule de conversion et d'excavation RENARD, certifié pour l'utilisation de biodiesel selon la norme SN EN 15940, en est un exemple. En 2024, 1 180 858 litres de biodiesel (conforme à la norme SN EN 15940) ont été achetés, ce qui correspond à environ 50 % de la consommation totale pour 2024.

Mesures mises en œuvre pour atteindre l'objectif de réduction de notre consommation d'énergie (scope 2) de 30 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022.

Résultat	
Panneaux solaires sur les toits de deux de nos bâtiments	Mesures mises en œuvre depuis 2013, économie de 0,13 GWh par an Des études sont actuellement en cours pour l'installation de panneaux solaires supplémentaires
« Energy Performance Actions » (mesures d'efficacité énergétique)	La mise en œuvre des mesures EPA est prévue d'ici fin 2025. Les mesures suivantes ont déjà été mises en œuvre :
EPA 1 : Remplacement de l'éclairage dans l'atelier « Monolithe »	Économies annuelles moyennes en kWh : 21 600
EPA 8 : remplacement de l'éclairage dans les bureaux situés au dernier étage du hall « Sud »	Économies annuelles moyennes en kWh : 1 500
EPA 9 : remplacement de l'éclairage extérieur à l'entrée de nos ateliers	Économies annuelles moyennes en kWh : 3 900
EPA 10 : installation d'un chauffe-eau thermodynamique dans le hall « Nord »	Économies annuelles moyennes en kWh : 1 500

Résultat	
EPA 11 : installation d'un chauffe-eau thermodynamique dans l'atelier « Monolithe »	Économies annuelles moyennes en kWh : 4 500
EPA 12 : installation d'un chauffe-eau thermodynamique dans l'atelier « Venoge »	Économies annuelles moyennes en kWh : 4 245
EPA 13 : Installation d'un chauffe-eau thermodynamique dans l'atelier « Nord »	Économies annuelles moyennes en kWh : 2 800
EPA 25 : installation d'un système solaire photovoltaïque avec autoconsommation « Monolithe »	La mise en service de 456 nouveaux panneaux solaires sur le toit de notre atelier « Monolithe » en juin 2024 permettra de réaliser des économies annuelles moyennes en kWh : 130 000
EPA 27 : isolation des conduites de chauffage dans la cave du bâtiment administratif	Économies annuelles moyennes en kWh : 0
EPA 30 : Remplacement des vannes des radiateurs du bâtiment administratif	Économies annuelles moyennes en kWh : 320
EPA 34 : adaptation des heures de fonctionnement du système de ventilation « Venoge »	Économies annuelles moyennes en kWh : 1 700
EPA 37/38 : optimisations de notre réseau d'air comprimé	<p>Une analyse a été réalisée et a montré qu'aucune optimisation ne permettrait d'améliorer le potentiel d'économies.</p> <p>Économies annuelles moyennes en kWh : 0</p> <p>La mise en œuvre de cette mesure n'était pas nécessaire.</p>



## 6.2 ÉCONOMIE CIRCULAIRE

### Déchets et recyclage

#### Objectif

Nous souhaitons atteindre un taux de valorisation des déchets de 80 % d'ici 2030 grâce à une augmentation progressive. À cette fin, nous avons installé des poubelles de tri sélectif sur notre site de Bussigny et trions autant que possible les matériaux que nous utilisons. Nous sensibilisons également nos collaborateurs au tri des déchets. L'utilisation de chiffons de nettoyage recyclés ou lavables fait également partie des mesures existantes. Scheuchzer s'efforce en permanence d'identifier d'autres potentiels d'augmentation du taux de valorisation des déchets et les met en œuvre de manière cohérente. De plus, nous évaluons en permanence de nouvelles possibilités de recyclage afin de développer des approches innovantes pour une économie circulaire plus durable. Des formations internes régulières permettent de renforcer la sensibilisation de l'ensemble du personnel à l'importance du tri et de la prévention des déchets.

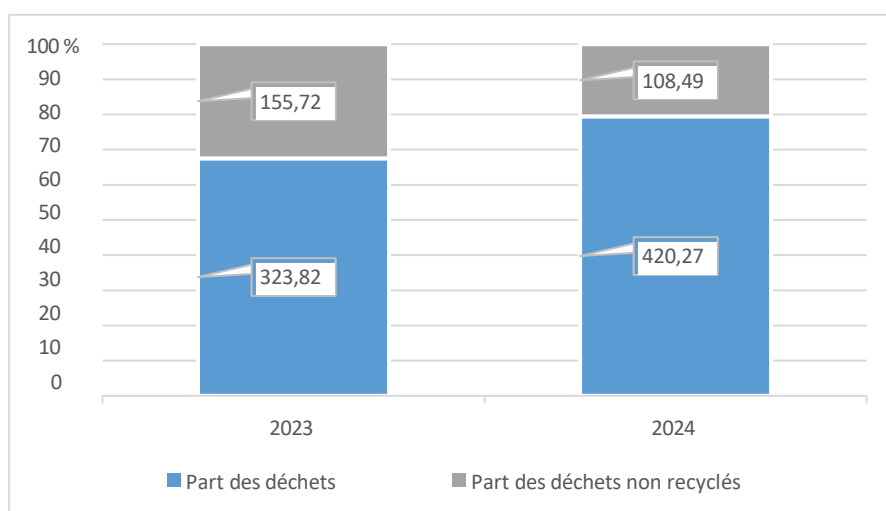


Illustration 2 : Valorisation des déchets par Scheuchzer AG en 2023 et 2024 (en tonnes)

### Économie circulaire et gestion des ressources

#### Objectif

Scheuchzer s'est fixé pour objectif d'augmenter la durée de vie du ballast. Le potentiel d'amélioration de l'efficacité dans l'utilisation du ballast, l'une des ressources les plus importantes dans le domaine de la construction ferroviaire, est connu depuis longtemps. Scheuchzer AG est active depuis des années dans le domaine du nettoyage du ballast ferroviaire avec nos machines C76, DRL C et DRL 21. Cela permet d'économiser du ballast neuf et de traiter efficacement le ballast usagé existant, qui est réutilisé directement sur place. Cela permet d'économiser des ressources pour la production de nouveaux matériaux et, surtout, d'éviter de nombreux transports inutiles.

Afin d'améliorer l'efficacité du gravier et de démontrer notre engagement continu, nous avons décidé d'agrandir notre parc de machines en 2023 avec une nouvelle machine de nettoyage du gravier. Cette nouvelle machine haute performance, qui devrait être opérationnelle fin 2026, offre de nombreux avantages : l'alimentation en ballast neuf permet également un déblaiement total du ballast. Un lisseur de plate-forme est installé directement derrière la chaîne de déblaiement. La première stabilisation dynamique de la voie et le premier bourrage qui suit sont effectués immédiatement après le nettoyage, ce qui améliore la stabilité de la voie. Grâce à un ballastage supplémentaire derrière l'unité de bourrage, un deuxième bourrage peut être réalisé sans train de ballast et avant la machine de bourrage suivante. Cela augmente le rendement au mètre dans l'intervalle de travail.

Outre le traitement mécanique du ballast, nous sommes convaincus que sa durée de vie peut également être prolongée par l'utilisation de méthodes moins invasives. Depuis 2021, nous travaillons au développement d'un liant respectueux de l'environnement qui peut être utilisé pour stabiliser et renforcer le ballast.

Notre produit monocomposant à base d'eau a une teneur élevée en matière sèche et sèche rapidement par simple évaporation de l'eau qu'il contient. Les graviers individuels sont ainsi liés sans rigidifier le lit de ballast, dont les propriétés élastiques sont donc préservées. Les liaisons créées par le liant peuvent être facilement rompues par un processus de bourrage, ce qui permet d'effectuer des travaux en aval dans la zone collée. Notre liant convient pour la stabilisation temporaire des talus de ballast, pour les joints d'isolation et dans les zones de transition, par exemple entre une voie ferrée rigide et une voie ballastée. Dans certains cas, notre produit peut également être utilisé lors de travaux de rénovation afin d'éviter une perte excessive de ballast pendant l'excavation.



**Mesures pour atteindre les objectifs**

Le chapitre 6.1 mentionne déjà que des mesures visant à atteindre cet objectif ont été définies dans le rapport de l'année précédente. On peut désormais affirmer qu'avec un taux de 79 % de déchets recyclés en 2024, nous sommes déjà très proches de notre objectif qui est d'atteindre un taux de valorisation des déchets de 80 % d'ici 2030. La mise en œuvre continue des mesures définies montre que nous sommes sur la bonne voie et que notre engagement en faveur d'une gestion durable des ressources porte ses fruits.

**Mesures mises en œuvre pour atteindre un taux de valorisation des déchets de 80 % d'ici 2030 :**

État d'avancement de la mise en œuvre	
Gestion des petits déchets sur notre site de Bussigny	Achevé en 2024

**Élaboration de mesures visant à augmenter la durée de vie du ballast :**

État d'avancement de la mise en œuvre	
Utilisation de machines de nettoyage du ballast	Nettoyage du ballast sur rail à l'aide de machines de construction ferroviaire DRL et C76 déjà en service
Développement d'un liant respectueux de l'environnement	Depuis 2021, le ballast est collé chez Scheuchzer. Les résultats à long terme ne sont pas encore disponibles. Dans le cadre de coopérations de recherche avec nos clients en Suisse et en France, nous menons en permanence des études sur le terrain. Les retours d'expérience sont jusqu'à présent majoritairement positifs et nous permettent d'optimiser encore davantage l'adhésif et les méthodes d'application, manuelles et mécaniques. Des tests supplémentaires de compatibilité environnementale sont prévus pour 2025 afin de répondre aux nouvelles exigences légales, notamment en ce qui concerne les PFAS.

## 7 AXE PRESTATIONS

### 7.1 CYCLE DE VIE DES PRODUITS

#### *Cycle de vie des produits*

##### Objectif

Notre objectif est de maximiser la réutilisation et le recyclage des matériaux ainsi que le cycle de vie de toutes les prestations sur le chantier. Pour y parvenir, nous voulons réduire nos déchets, réutiliser les matériaux et ainsi minimiser notre impact.

Nous nous engageons à prolonger la durée de vie de nos machines et trains en assurant leur maintenance optimale, leur modernisation et l'amélioration de leurs performances, garantissant ainsi leur longévité et leur efficacité. Cela nous permet également de réagir en permanence aux exigences changeantes du marché.

Conformément à cet engagement et dans l'esprit de l'économie circulaire, l'âge moyen de notre parc de machines actuel est de 17 ans, la machine la plus ancienne en service datant de 1975. Au lieu de nouveaux investissements, nous misons, dans la mesure du possible, sur la modernisation, mieux connue dans le secteur sous le nom de « retrofit ». Le retrofit désigne la modernisation d'une machine afin de la mettre à la pointe de la technologie, d'améliorer sa sécurité ou d'apporter des modifications visant à réduire sa consommation d'énergie ou ses émissions. À ce jour, Scheuchzer a déjà réalisé six projets de retrofit de ce type, et d'autres sont en cours de planification. Cette approche est principalement possible grâce à notre organisation et à notre modèle commercial, qui comprend un service de développement interne, des ateliers de montage et des entrepôts de pièces de rechange associés.



#### *Approvisionnement responsable*

##### Objectif

Nous nous sommes fixés pour objectif d'augmenter la proportion de fournisseurs certifiés écologiques ou locaux d'ici fin 2030. Pour y parvenir, nous privilégions les fournisseurs implantés localement ou qui partagent nos valeurs en matière de durabilité environnementale et/ou sociale. De plus, nous exigeons de nos fournisseurs actuels qu'ils respectent certaines normes environnementales.

Actuellement, 80 % de nos fournisseurs sont basés en Suisse, ce qui reflète notre engagement en faveur de l'économie locale et notre volonté de la soutenir. Cette décision nous permet également de réduire les émissions de CO2 en encourageant les achats de proximité.

Nous sommes fiers de notre collaboration avec *l'Institution de Lavigny*, une organisation qui se distingue par son engagement en faveur de l'inclusion et du soutien des personnes handicapées. Ses *sites de production Peyrolaz* offrent aux personnes souffrant d'un handicap mental un environnement de travail adapté dans lequel elles peuvent s'épanouir. Nous faisons appel à leurs services pour le nettoyage et l'entretien de nos vêtements de travail et contribuons ainsi à promouvoir une société plus inclusive et plus solidaire.

Nous travaillons également avec la société *Démarche*. Son objectif est de renforcer l'employabilité et d'accompagner les personnes dans leur insertion sur le marché du travail. Nous achetons des textiles à nettoyer à la société *Démarche* et participons ainsi à sa mission d'intégration professionnelle.



Mesures pour atteindre les objectifs

Le chapitre 6.1 mentionne déjà que des mesures visant à atteindre les objectifs ont été définies dans le rapport de l'année précédente. Aucune mesure supplémentaire n'a été définie pour l'objectif visant à maximiser la réutilisation et le recyclage des matériaux et le cycle de vie de toutes les prestations sur le chantier, car nous avons déjà atteint une longue durée de vie pour nos machines. En revanche, diverses mesures ont été mises en place pour atteindre l'objectif d'augmentation de la part des fournisseurs certifiés écologiques ou locaux d'ici fin 2030.

Mesures mises en œuvre pour atteindre l'objectif de maximisation de la réutilisation et du recyclage des matériaux et du cycle de vie de toutes les prestations sur le chantier et l'objectif d'allongement de la durée de vie de nos machines autant que possible

Aucune nouvelle mesure spécifique n'a été introduite, car nous veillons depuis toujours à maximiser la durée de vie de nos machines. Comme décrit dans les objectifs, nous misons en permanence sur une maintenance optimale, une modernisation régulière et des améliorations ciblées des performances. Cette approche éprouvée est fermement ancrée dans nos processus et contribue de manière significative à garantir l'efficacité et la durabilité de notre parc de machines à long terme.

Mesures mises en œuvre pour atteindre l'objectif Augmentation de la part des fournisseurs certifiés respectueux de l'environnement ou locaux d'ici fin 2030 :

Résultat	
Étendre la politique d'achat aux fournisseurs certifiés, respectueux de l'environnement, utilisant peu d'emballages et/ou locaux	Depuis 2019 déjà, notre politique d'achat met l'accent sur la collaboration avec des fournisseurs locaux, responsables et/ou certifiés.
Achat de textiles pour le nettoyage	Depuis fin 2023, nous collaborons avec la société Demarche. La société Demarche accompagne les personnes dans leur insertion sur le marché du travail.
Achat de services pour le nettoyage et l'entretien de nos vêtements de travail	Depuis début 2023, nous collaborons avec l'Institution de Lavigny, qui s'engage en faveur de l'inclusion et du soutien des personnes handicapées.

7.2 INNOVATION ET TECHNOLOGIE

Innovation et technologie

Objectif

Nous aspirons à rendre nos machines 100 % adaptables aux nouvelles technologies d'ici 2035. Dans un monde où la technologie évolue constamment, cette adaptabilité est essentielle pour rester compétitifs tout en protégeant l'environnement. Nous préparons donc nos machines à accueillir des moteurs électriques ou hybrides, développons des plateformes polyvalentes et investissons dans la recherche et le développement afin d'intégrer les dernières avancées technologiques à nos machines et trains.

Au-delà de l'entretien des machines, nous menons, comme déjà mentionné, des travaux de recherche et de développement sur des méthodes moins invasives telles que la stabilisation et le renforcement du ballast à l'aide d'un liant respectueux de l'environnement.



### ***Mesures pour atteindre les objectifs***

Les mesures visant à atteindre cet objectif ont déjà été mentionnées dans le rapport de l'année dernière. Les étapes prévues pour la conversion de toutes les machines aux nouvelles technologies ou à la propulsion électrique d'ici 2035 correspondent à celles visant la neutralité carbone d'ici 2050 (scope 1). Aucune mesure supplémentaire n'est donc nécessaire.

7.3 CHANTIERS

Chantier responsable

Objectif

Nos travaux sur les chantiers ferroviaires ont un impact considérable sur l’environnement. Nous en sommes conscients et sommes déterminés à agir de manière responsable. Pour ce faire, nous identifions les sources de pollution et mettons en œuvre des mesures de prévention et de contrôle appropriées. Nous atteignons ainsi notre objectif de réduction des émissions polluantes telles que le bruit, les polluants atmosphériques et la poussière sur nos chantiers.



Mesures pour atteindre cet objectif

Comme mentionné au chapitre 6.1, des mesures visant à atteindre cet objectif ont déjà été définies l'année dernière. En raison de ressources limitées et de l'horizon temporel éloigné, seules certaines d'entre elles ont pu être mises en œuvre jusqu'à présent. Comme les mesures sont prévues jusqu'en 2040, toutes les mesures ne peuvent pas encore être définies ; de nouvelles connaissances pourraient conduire à d'autres mesures à l'avenir.

Mesures mises en œuvre pour atteindre l'objectif d'ici 2040 Mesure et réduction des émissions polluantes (bruit, émissions lumineuses, poussière, etc.) sur nos chantiers.

Résultat	
Utilisation d'une couleur de lumière blanc chaud supérieure à 3000 kelvins	Dès qu'un changement de source lumineuse est nécessaire, seule une source lumineuse d'une couleur blanc chaud supérieure à 3000 kelvins est utilisée.

8 AXE EMPLOY(É)S

8.1 EMPLOYEUR ATTRACTIF

Bien-être au travail et conditions de travail

Objectif

Nous sommes convaincus que des collaborateurs satisfaits et motivés sont essentiels au succès de toute entreprise. C'est pourquoi nous créons un environnement de travail sûr, inclusif et inspirant. Cela implique de promouvoir la santé et la sécurité, de soutenir le développement et la formation professionnelle et de créer une culture d'entreprise agréable. Nous avons également l'intention d'optimiser la planification des affectations de nos collaborateurs. Notre objectif est d'améliorer le bien-être au travail et les conditions de travail de tous nos collaborateurs d'ici 2030.



## **Formation et perfectionnement**

### **Objectif**

Nous encourageons le développement professionnel (continu) de nos collaborateurs en leur proposant des formations et en élargissant leurs connaissances. Nous maximisons ainsi leur employabilité et soutenons leur épanouissement et leur progression professionnels au sein de notre entreprise. Dans le cadre du développement du personnel, nous souhaitons encourager nos collaborateurs à partager avec nous leurs projets de carrière et leurs objectifs professionnels. D'ici 2030, nous souhaitons également uniformiser les offres d'emploi et mettre en place un processus de recrutement transparent.



## **Recrutement et fidélisation des collaborateurs**

### **Objectif**

Notre objectif est d'améliorer l'employabilité des collaborateurs au sein et à l'extérieur de notre entreprise. Nous reconnaissons l'importance de donner à nos collaborateurs la possibilité d'élargir leurs horizons. Cela inclut la mise en place de directives pour le télétravail, le soutien à la formation continue et au développement professionnel, ainsi que la promotion d'une culture d'entreprise qui encourage la coopération et l'échange d'idées.

Nous sommes fiers d'être une entreprise familiale, et ce depuis déjà quatre générations. Il est important pour nos propriétaires que Scheuchzer soit aujourd'hui et à l'avenir un employeur socialement et financièrement sain. La maximisation des profits n'est pas notre priorité. En signe de cette philosophie, nos collaborateurs détiennent 20 % des parts de l'entreprise. Cette participation est gérée par le fonds de prévoyance. Pour nous, entretenir et maintenir de bonnes relations avec les collaborateurs qui quittent notre entreprise fait également partie d'une bonne culture d'entreprise. Dans le cadre d'un groupe d'anciens collaborateurs, nous prévoyons de tenir les anciens collaborateurs informés des développements chez Scheuchzer et de les inviter à des événements ou manifestations de l'entreprise susceptibles de les intéresser.



## **Mesures pour atteindre les objectifs**

Au cours des dernières années, nous avons mis l'accent sur l'environnement et les performances afin d'apporter des améliorations durables et mesurables au sein de notre entreprise. Dans le même temps, nous traversons une phase de changement : le nombre de nos collaborateurs n'a cessé d'augmenter, passant de 200 à l'origine à 500 aujourd'hui. Les discussions informelles ne suffisent donc plus à garantir l'échange et la cohésion entre tous. Ce changement nécessite de nouvelles structures et de nouveaux canaux de communication afin que nous puissions continuer à travailler ensemble comme une équipe solide. Un exemple en est l'introduction d'ateliers réguliers pour les cadres, qui visent spécifiquement à développer notre culture de gestion et à promouvoir les échanges entre les cadres. Au cours de ces ateliers, les défis actuels sont discutés, les meilleures pratiques sont échangées et des mesures sont élaborées conjointement pour identifier et promouvoir les talents et planifier la relève. Cela soutient notre objectif de promouvoir la diversité et l'engagement en interne et en externe.

## 8.2 SANTÉ ET SÉCURITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL

### Santé et sécurité au travail

#### Objectif

La santé et la sécurité au travail sont une priorité absolue chez Scheuchzer. Notre objectif premier est donc de réduire le nombre d'accidents du travail. Pour y parvenir, nous adoptons une approche proactive et rigoureuse en matière de sécurité. Chaque incident est analysé afin d'en comprendre les causes et de prendre les mesures correctives appropriées. Nous veillons également au respect des exigences légales et des normes de notre secteur en matière de santé et de sécurité au travail. Nos collaborateurs participent chaque année à des formations sur la sécurité. En investissant continuellement et de manière accrue dans la prévention et la sensibilisation et en proposant à nos collaborateurs différentes formations sur le thème de la sécurité au travail, nous garantissons un environnement de travail sûr pour tous.



#### Mesures pour atteindre les objectifs

Comme déjà décrit au chapitre 8.1, nous nous sommes concentrés l'année dernière sur l'environnement et les performances. Néanmoins, des mesures visant à réduire les accidents du travail et à promouvoir la santé au travail ont également été mises en œuvre de manière continue dans le passé. Ces initiatives font partie intégrante du développement de notre entreprise et contribuent à créer un environnement de travail sûr et sain pour tous les collaborateurs.

**Mesures mises en œuvre pour atteindre l'objectif Réduction des accidents du travail grâce à l'analyse systématique de chaque incident et à la mise en œuvre de mesures appropriées :**

État d'avancement de la mise en œuvre	
Comité pour la sécurité et la santé au travail (SST) & l'environnement	Depuis 2020
Parking à vélos sur notre site de Bussigny	Mis en place en 2023



### 8.3 ÉGALITÉ

#### Diversité et égalité des chances

##### Objectif

En juin 2021, nous avons réalisé une analyse de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Pour ce faire, nous avons utilisé l'outil d'analyse standard « Logib ». L'analyse a confirmé que nous respectons les principes de l'égalité salariale entre les sexes. De plus, notre convention collective Swissmem nous délivre chaque année un certificat audité attestant du respect de l'égalité salariale. Nous continuons ainsi à nous engager pour garantir l'égalité de traitement pour tous et nous nous efforçons de promouvoir une culture d'inclusion et de respect mutuel au sein de notre entreprise. Nous encourageons l'égalité des chances indépendamment de la langue, du sexe et de l'identité sexuelle, de l'âge, de l'orientation sexuelle, de l'origine ou de la religion, en mettant en place des directives et des procédures transparentes et équitables en matière de recrutement, d'évaluation et de rémunération.

En outre, notre objectif est d'optimiser notre système de planification des objectifs individuels et d'offrir un soutien administratif à nos employés. Les employés qui se trouvent dans une situation personnelle difficile peuvent obtenir de l'aide auprès d'un service social financé par Scheuchzer.

Enfin, nous collaborons avec la SUVA et l'assurance invalidité suisse (AI) afin de créer deux postes de travail adaptés dans le cadre de la réinsertion professionnelle. En plus des filières de formation habituelles – nous formons depuis environ 20 ans à des métiers mécaniques et techniques –, nous accueillons régulièrement des stagiaires qui dépendent de l'assurance invalidité. Cela nous permet de les accompagner dans leur (ré)intégration dans la vie professionnelle et de leur ouvrir de nouvelles perspectives.



##### Mesures pour atteindre les objectifs

Bien que nous nous soyons jusqu'à présent concentrés principalement sur les domaines de l'environnement et des performances, nous avons parallèlement mis en œuvre des mesures importantes en matière d'égalité. Nous sommes fiers de travailler sans relâche à la mise en place d'une culture d'entreprise équitable et inclusive, parallèlement à nos efforts écologiques et entrepreneuriaux. La promotion de la diversité et de l'égalité des chances est pour nous une préoccupation centrale, que nous encourageons activement par des initiatives ciblées.

##### Mesures mises en œuvre pour atteindre l'objectif Garantir l'égalité et l'égalité des chances pour tous :

État d'avancement de la mise en œuvre	
Analyse de l'égalité salariale à l'aide de l'outil d'analyse standardisé « Logib »	Réalisée le 21 juin 2021
Collaboration avec la SUVA et l'AI pour la réinsertion professionnelle dans notre entreprise	Depuis début 2024

## 9 AXE SOCIÉTÉ

---

### 9.1 COMMUNICATION

#### *Communication et transparence*

##### Objectif

Nous sommes convaincus que la transparence et la communication sont essentielles pour instaurer la confiance et favoriser une collaboration fructueuse. C'est pourquoi nous nous efforçons de nous améliorer dans ces domaines en encourageant un dialogue ouvert et l'échange d'expériences. De plus, nous nous efforçons de veiller à ce que nos parties prenantes soient informées de nos activités et de nos décisions. En interne, nous mettons tout en œuvre pour favoriser la communication via notre intranet et nos e-mails professionnels. Nous nous sommes également fixés pour objectif d'organiser des activités telles que des barbecues ou des excursions avec nos collaborateurs. Ces initiatives renforcent les relations au sein de notre équipe, favorisent le travail d'équipe et contribuent à créer un environnement de travail propice à la communication.



---

##### *Mesures pour atteindre les objectifs*

Aucune mesure n'a été définie pour l'année 2024, mais le présent rapport montre déjà que nous accordons une grande importance à l'ouverture et à la transparence concernant nos activités, et pas seulement dans le domaine de la durabilité. Parallèlement, nous prévoyons de prendre à l'avenir des initiatives supplémentaires afin de renforcer encore la confiance et la collaboration fructueuse au sein de l'entreprise. Nous mettons l'accent sur un dialogue continu avec nos parties prenantes et sur la promotion d'un environnement de travail communicatif et inclusif.

## 10 PERSPECTIVES À PARTIR DE 2025

### 10.1 CONTEXTE

Nos objectifs de développement durable sont tous liés à des projets spécifiques conçus pour relever des défis particuliers en matière d'environnement, de performances, de personnel et de société, conformément à notre vision ESG.

Tous nos projets ont des calendriers, des responsables et font l'objet d'un suivi régulier afin de garantir une mise en œuvre efficace et mesurable de notre stratégie.

Des initiatives visant à améliorer notre impact sur l'environnement et la société sont déjà en cours de mise en œuvre ou en phase de développement. Il est important de mentionner que ces mesures ont été planifiées et lancées avant le début du mandat avec PwC et la rédaction du présent rapport de développement durable. Cela illustre notre engagement de longue date et constant en faveur des questions environnementales, sociales et de gouvernance. Ces mesures font partie intégrante de notre stratégie de développement durable et sont alignées sur notre vision. Elles contribuent de manière significative à notre quête de durabilité et de création de valeur à long terme pour toutes nos parties prenantes.

Le suivi des mesures de développement durable dans les projets futurs sera développé de manière ciblée : afin de garantir une mise en œuvre transparente et crédible de nos objectifs de développement durable, ceux-ci devront à l'avenir être vérifiés par des partenaires externes lors des appels d'offres. Nous garantissons ainsi que nos projets sont régulièrement contrôlés non seulement en interne, mais aussi par des instances indépendantes. Cette approche renforce la traçabilité de nos mesures et la confiance de toutes les parties prenantes dans notre action durable.

Les mesures qui doivent être mises en œuvre à partir de 2025 sont énumérées ci-dessous.

### 10.2 AXE ENVIRONNEMENT

Le tableau suivant donne un aperçu des mesures prévues pour réduire les émissions de CO<sub>2</sub>e dans le domaine de la consommation de carburant pour les années à venir. Il présente les initiatives et les projets qui seront mis en œuvre à partir de 2025 afin d'augmenter l'efficacité énergétique de nos machines et de promouvoir l'utilisation de technologies de propulsion alternatives. Cet aperçu illustre les mesures concrètes que nous prenons pour contribuer à la protection de l'environnement et du climat et la manière dont nous poursuivons systématiquement nos objectifs de durabilité.

Mesure
<b>Conversion de nos machines à des moteurs hybrides</b> : d'ici 2035, 100 % de toutes les machines doivent être adaptées aux nouvelles technologies ou converties à la propulsion électrique.
<p><b>Nouvelle fraiseuse hybride « CONDOR »</b></p> <p>Une nouvelle fraiseuse hybride sera mise en service à partir de 2026. L'objectif de cette mesure est de réduire considérablement la consommation de carburant et de contribuer davantage à la réalisation des objectifs de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> à l'échelle de l'entreprise. Par rapport à une fraiseuse diesel classique, l'objectif est de réaliser une économie de carburant d'environ 80 %. La fraiseuse hybride, baptisée CONDOR, doit être livrée à Bussigny en 2025. Une fois les tests nécessaires effectués sur voie ouverte, il est prévu que la CONDOR entre officiellement en service début 2026, marquant ainsi une nouvelle étape importante dans la modernisation durable du parc de machines.</p>
<p><b>Nouvelle machine de nettoyage de ballast haute performance « COBRA »</b></p> <p>Le premier chantier test de la COBRA est prévu pour octobre ou novembre 2026. La machine de nettoyage de gravier COBRA est très efficace et offre une capacité élevée : capacité d'excavation allant jusqu'à 650 m<sup>3</sup>/h pour une durée de travail pouvant atteindre 40 heures.</p>

Mesure
<p><b>Nouveaux trains de broyage hybrides « GRIZZLY »</b></p> <p>Les nouveaux trains de meulage hybrides (GRIZZLY 108e et 109e) sont actuellement en phase de conception et de planification. L'utilisation des deux nouveaux trains de meulage hybrides est prévue à partir de 2026. L'économie de carburant espérée par rapport aux trains de meulage diesel est d'environ 80 %. Le GRIZZLY 108e devrait bientôt être finalisé pour une mise en service à partir de 2026. Divers tests sont encore prévus et l'homologation devrait être finalisée.</p>

Le tableau suivant donne un aperçu plus détaillé des mesures prévues et futures dans le domaine de l'efficacité énergétique. Dans le cadre de l'électrification progressive de nos machines, il est indispensable de vérifier et de réévaluer en permanence l'efficacité énergétique afin de garantir des optimisations durables à l'avenir. Il faut s'attendre à ce que l'électrification des machines entraîne une augmentation des besoins énergétiques, c'est pourquoi il est particulièrement important d'adapter et d'optimiser en permanence les mesures énergétiques.

Mesure
<p><b>« Energy Performance Actions » (mesures d'efficacité énergétique)</b></p> <p>La mise en œuvre des mesures EPA est prévue d'ici fin 2025.</p>
<p><b>EPA 26</b> : Installation d'un système solaire photovoltaïque à usage propre « Vernoge »</p> <p>Une étude préliminaire a été réalisée, la mise en œuvre est encore en attente.</p>
<p><b>EPA 32</b> : adaptation des heures de fonctionnement du système de ventilation « Sud »</p> <p>La mise en œuvre devrait être achevée d'ici fin 2025.</p>
<p><b>EPA 36</b> : optimisation des heures de fonctionnement du système de refroidissement dans l'atelier « Sud »</p> <p>La mise en œuvre est prévue d'ici fin 2025.</p>

Les mesures en faveur de l'économie circulaire présentées dans le tableau ci-dessous visent à réduire davantage la consommation de ressources et à renforcer le recyclage au sein de l'entreprise. Des projets ciblés, tels que la promotion des processus de recyclage et l'utilisation accrue des énergies renouvelables, visent à accroître l'efficacité des processus opérationnels. Ces mesures constituent un élément important de la stratégie d'entreprise durable et sont évaluées en permanence et adaptées aux nouvelles exigences afin de contribuer à long terme à l'économie circulaire.

Mesure
<p><b>Extension de la flotte de machines de nettoyage du ballast</b></p> <p>Nettoyage du ballast sur rail avec des machines de construction ferroviaire Les DRL 21, C et C76 sont déjà en service, et la nouvelle machine de nettoyage du ballast haute performance COBRA viendra compléter la gamme à partir de 2026.</p>

### 10.3 AXE PRESTATIONS

Pour les prochaines années, nous prévoyons des mesures dans le domaine de l'innovation et de la technologie. Il s'agit de l'utilisation de passages pour amphibiens, qui doivent être réalisés à l'aide de collages de ballast sur certaines sections de voie. En outre, d'autres options de mise en œuvre sont à l'étude afin d'utiliser les collages de ballast de manière ciblée dans le domaine de la protection des animaux.

Dans le domaine des chantiers, l'accent continuera d'être mis sur des mesures complètes en matière de sécurité au travail. D'ici 2040, les émissions polluantes sur les chantiers, notamment le bruit, les émissions lumineuses et la poussière, devront être systématiquement mesurées et réduites afin de garantir un environnement de travail sain et sûr.

## 10.4 AXE EMPLOY(É)S

À partir de 2025, de nombreuses mesures seront mises en place dans le domaine des ressources humaines afin de renforcer encore la collaboration, la communication et la sécurité internes. L'un des projets centraux consiste à améliorer la communication interne. À cette fin, davantage d'informations sur la marche des affaires, les décisions importantes prises par la direction et le conseil d'administration ainsi que des anecdotes tirées du quotidien professionnel de tous les collaborateurs seront désormais partagées de manière transparente. Dans ce contexte, une refonte du site Internet est prévue à partir de 2026, avec l'ajout d'un blog ; en outre, l'utilisation de Slack comme nouveau moyen de communication est à l'étude afin d'optimiser encore davantage le flux d'informations. La communication intersectorielle doit également être développée de manière ciblée afin de promouvoir la collaboration et l'exploitation des synergies entre les différents secteurs d'activité. Dans le domaine de la sécurité au travail, une campagne de sensibilisation interne est en cours de planification. Elle vise à attirer l'attention sur les risques de manière ciblée à l'aide de témoignages personnels sur des accidents et à renforcer la prévention et la sensibilisation. Une autre étape importante est l'introduction d'Abacus en janvier 2025, un outil numérique permettant de saisir les heures de travail et les congés, et qui permet également de calculer les frais. Cela garantit une plus grande transparence et une utilisation plus simple et plus efficace pour tous les collaborateurs. Avec ces mesures, l'entreprise souhaite non seulement rendre l'environnement de travail plus attrayant et plus sûr, mais aussi promouvoir durablement la motivation et l'identification des collaborateurs.

## 10.5 AXE SOCIÉTÉ

À partir de 2025, dans le cadre de notre axe « Société », nous nous attacherons tout particulièrement à mettre davantage en avant l'importance de notre secteur et de notre métier au sein de la société et à les ancrer durablement. À cette fin, nous prévoyons d'accroître notre visibilité grâce à des contributions régulières et de grande qualité sur les réseaux sociaux afin de faire connaître à un large public la pertinence et la force d'innovation de notre domaine d'activité. En complément, nous continuerons à participer activement à des salons professionnels et à présenter notre expertise à travers nos propres contributions. Nous souhaitons renforcer notre collaboration et notre engagement au sein d'associations pertinentes pour notre secteur afin de favoriser les échanges professionnels et de mieux représenter les intérêts de notre branche à grande échelle. Nous accordons une attention particulière à la promotion de la relève professionnelle : grâce à des offres de formation ciblées et à nos programmes de stages, nous nous engageons activement à lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et à assurer le transfert de connaissances entre les générations. Avec ces mesures, nous poursuivons l'objectif de rendre notre secteur plus visible pour la société, de sensibiliser le public à notre travail et, en même temps, de contribuer durablement à assurer l'avenir de la profession.

---

### Déclarations prospectives

*Ce rapport sur le développement durable contient des déclarations et des prévisions relatives à l'évolution future de Scheuchzer AG. Ces prévisions sont des estimations que nous avons établies sur la base de toutes les informations dont nous disposons actuellement. Si les hypothèses sur lesquelles reposent ces prévisions ne se réalisent pas ou si des risques surviennent, les développements et résultats réels peuvent différer des attentes actuelles.*

## 11 RÉSUMÉ

Dans son dernier rapport sur le développement durable, Scheuchzer SA explique en détail comment elle fait face aux changements sociaux et économiques grâce à des mesures ciblées et s'engage clairement en faveur d'une action durable. Son objectif principal est de mieux faire connaître l'importance de son secteur et de son métier au sein de la société. Pour ce faire, elle publie régulièrement des contributions sur les réseaux sociaux, participe à des salons professionnels et diffuse des articles dans les médias qui soulignent la pertinence et la force d'innovation du secteur. En outre, Scheuchzer AG s'engage dans des associations professionnelles pertinentes pour le secteur. L'entreprise apporte son savoir-faire, encourage les échanges et contribue de manière ciblée à lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, par exemple par le biais d'entreprises de formation et de l'introduction de programmes de stages.

Le rapport met également l'accent sur les déclarations prospectives concernant le développement de l'entreprise. Il fait état de manière transparente des incertitudes et des défis auxquels sont soumises les prévisions. Étant donné que les conditions cadres et les évolutions technologiques changent constamment, Scheuchzer AG s'efforce de revoir régulièrement ses hypothèses et d'adapter sa stratégie en conséquence avec souplesse.

En 2024, plusieurs initiatives importantes ont été lancées afin de renforcer l'engagement de l'entreprise en faveur du développement durable et de l'efficacité énergétique. L'un des projets phares a été l'installation de 456 panneaux solaires sur le toit de l'atelier « Monolithe », qui ont été mis en service en juin 2024. L'installation photovoltaïque produit environ 200 000 kWh d'électricité par an, réduit l'empreinte carbone et constitue un élément important de la transition énergétique interne. La production d'énergie propre contribue non seulement à la protection de l'environnement, mais offre également une certaine indépendance vis-à-vis des sources d'énergie externes et renforce la résilience de l'entreprise.

Parallèlement, Scheuchzer SA investit dans la modernisation de son parc de machines. Deux trains de meulage hybrides sont actuellement en cours de construction et un train de fraisage hybride est en cours d'acquisition. À cela s'ajoute l'achat d'une nouvelle machine de nettoyage de ballast à haute performance. Ces équipements de travail avancés visent non seulement à accroître l'efficacité opérationnelle, mais aussi à contribuer de manière significative à la préservation des ressources naturelles grâce à leur faible impact environnemental. L'entreprise poursuit également de manière cohérente la conversion des machines existantes à des moteurs hybrides et met en œuvre d'autres modernisations. Cette modernisation progressive montre comment la durabilité peut être mise en œuvre dans la pratique sans perturber le fonctionnement courant.

Le programme d'action en faveur de l'efficacité énergétique, qui a été élargi à neuf nouvelles mesures au cours de l'exercice sous revue, fait partie intégrante de l'engagement en faveur du développement durable. Parmi les projets mis en œuvre figurent le remplacement des chauffe-eau, l'optimisation des systèmes de ventilation et l'amélioration du réseau d'air comprimé. Ces mesures contribuent à réduire davantage la consommation d'énergie et à diminuer durablement les coûts d'exploitation. L'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques sur le site de l'entreprise à Bussigny est également en cours de planification, ce qui constitue une nouvelle étape vers une mobilité durable pour les employés et les visiteurs.

Malgré ces projets ambitieux, Scheuchzer AG est confrontée à des défis complexes. De nombreuses technologies dites « technologies vertes » sont encore en phase de développement, ce qui rend difficile leur intégration complète dans le quotidien de l'entreprise. À cela s'ajoute le fait que la modernisation du vaste parc de machines nécessite des ressources humaines et financières considérables. C'est pourquoi l'entreprise mise sur une adaptation progressive, en accord avec les possibilités et les capacités existantes.

La saisie et l'évaluation précises des émissions constituent un autre domaine d'action. Jusqu'à présent, la base de données n'était pas idéale, car il manquait des informations provenant de sources externes. L'entreprise a donc dû recourir en partie à des hypothèses et à des extrapolations pour ses calculs. À l'avenir, Scheuchzer AG souhaite obtenir des informations plus précises et plus fiables afin de pouvoir prendre des décisions éclairées sur cette base.

Malgré tous les défis à relever, Scheuchzer SA reste fidèle à son engagement en faveur du développement durable et de l'innovation. L'entreprise mise sur une approche globale qui inclut à la fois les aspects écologiques et sociaux. Ainsi, ses activités contribuent non seulement au développement économique du système ferroviaire, mais favorisent également la qualité de vie et la durabilité dans un contexte social plus large.

Tous les objectifs de durabilité sont étroitement liés à des projets clairement définis, pour lesquels des calendriers et des responsabilités ont été fixés. La mise en œuvre et les progrès sont régulièrement contrôlés et documentés, ce qui garantit une stratégie efficace et mesurable. La surveillance continue permet de réagir avec souplesse aux nouveaux défis et d'adapter la stratégie si nécessaire.

Dans l'ensemble, le rapport montre que Scheuchzer SA est en bonne voie pour créer et développer des structures durables sur les plans écologique, économique et social. Grâce à son engagement à grande échelle et à la mise en œuvre cohérente de solutions innovantes, l'entreprise apporte une contribution importante au développement durable, tant au sein du secteur que pour la société dans son ensemble.